

WORKSHOP NR. 6

DER GOLDFISCHTEICH

Aktives Karrieremanagement als Instrument gegen den Fachkräftemangel

Der Fachkräftemangel ist kein Märchen. Er ist vielmehr das Schreckgespenst der Zukunft. In einigen Regionen und Branchen ist er heute schon Realität. Wir schimpfen gerne auf die Politik, auf die Verbände und auf die Kammern, die angeblich diese Entwicklung unterschätzt und zu wenig gehandelt haben.

Ist das wirklich so? Tragen die Unternehmen vielleicht auch ein wenig Mitschuld an der Situation?

Erfahren Sie, wie aktives Karrieremanagement Ihnen hilft, gegen den Fachkräftemangel zu kämpfen und wie Sie durch eine attraktive Laufbahnplanung und effektives Karrieremanagement die dringend benötigten Fachkräfte finden und binden. Gewinnen Sie als Unternehmen an Attraktivität durch nachhaltige Karriereförderung, dann gewinnen Sie auch Fachkräfte.

INHALTE.

- Fachkräftemangel ein hausgemachtes Problem?
- Wo liegt die Verantwortung?
- Was können Sie tun?
- Innerbetriebliche Lösungen gegen den Fachkräftemangel
- Warum Karrieremanagement wirkt!
- Wie Sie ein aktives Karrieremanagement in Ihrem Unternehmen gestalten

DER REFERENT.



Stefan Kozole

arbeitet als Vorstandsversteher, Führungskräfteflüsterer, Mitarbeitermotivator oder schlichtweg gesagt als Umsetzungscoach und -trainer.

Mit über 25 Jahren Berufs- und Führungserfahrung in verschiedenen Personal-, Vertriebs- und Serviceorganisationen internationalen Konzernen und dem Mittelstand, entstand die spannende Kombination aus Personal/ Führungskräfteentwickler und Führungskraft. Heute gilt er als Experte für Laufbahn- und Karriereentwicklung und ist erfolgreich als Führungskräftecoach in vielen Unternehmen tätig.