

WORKSHOP NR. 5

ZUKUNFTSORIENTIERTE PERSONALENTWICKLUNG

Auf neue Herausforderungen reagieren

Die Personalentwicklung der Zukunft steht vor zwei entscheidenden Herausforderungen. Zum einen verändern sich Arbeitsfelder und die dafür notwendigen Kompetenzen zunehmend schneller, zum anderen müssen Organisationen sich mit neuen Ansprüchen und Haltungen besonders jüngerer Mitarbeiter auseinandersetzen. Teil dieser Entwicklung ist die abnehmende Bedeutung monetärer Anreize im weitesten Sinne. Mitarbeiter stellen verstärkt die Sinnfrage und achten bei der Übernahme von Aufgaben auf ihre eigene Entwicklung und die Verwirklichung ihrer Motive und Ziele.

Personalentwicklung hat vor diesem Hintergrund die Aufgabe, schneller und individueller zu werden. Langfristige Personalentwicklungsstrategien im herkömmlichen Sinn verlieren an Bedeutung und werden durch Systeme ersetzt, die sich in ständiger Rückkopplung mit den Erfordernissen der Organisation und den Erwartungen der Mitarbeiter befinden.

INHALTE.

- Neue Anforderung an die Personalentwicklung durch Megatrends
- Worauf es ankommt - vom Wissen zur Selbststeuerung und Handlungskompetenz
- Personalentwicklungsbedarf erkennen und in Maßnahmen überführen
- Neue PE-Instrumente und Anwendungsbeispiele - eine Übersicht
- Abgleich der Workshopinhalte mit der momentanen PE-Strategie im eigenen Unternehmen

DER REFERENT.



Rainer Müller

Freiberuflicher Trainer, Coach und Berater im Wohltorfer Trainer Team. Schwerpunkte seiner Arbeit sind die Begleitung von Organisationen, Teams und Mitarbeitern in anspruchsvollen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Nach dem BWL Studium und einem Aufbaustudium Organisationspsychologie begann er 1995 seine Tätigkeit als Trainer und Coach in den Bereichen Führungskräfteentwicklung, Teambildung /-entwicklung und Konfliktmanagement.

Herr Müller ist Reiss-Profile-Master® seit 2009 und LUXX® Profile Master seit 2017.